

“Decenio de la igualdad de oportunidad para las mujeres y hombres 2018-2027”  
“Año de la Unidad, la paz y Unión”

**OFICIO MÚLTIPLE N° 0065-2023 -UGEL 06/DIR-ARH-EAP**

SEÑORES(AS)(ITAS)

DIRECTORES DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS Y DE CONVENIO DE LA  
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL N°06 – LA MOLINA

Asunto : HACER EFECTIVO EL USO DE LAS VACACIONES PENDIENTES EN EL  
AÑO 2023

Referencia : MEMORANDUM MÚLTIPLE N° 00168-2023-MINEDU/VMGI-DRELM/DIR  
EXPEDIENTE -EAP2023-INT-0088049

Fecha : La Molina, 16 de noviembre del 2023



Mediante el presente me dirijo a ustedes para saludarlos cordialmente y en atención al documento de la referencia hacerles de conocimiento que el personal a su cargo en el régimen del D.L 1057 (CAS) y D.L 276 (CAP) que mantiene vacaciones pendientes hasta el periodo 2022, deberán de reprogramar y hacer efectivo sus vacaciones pendientes en este año lectivo 2023, dicha acción corresponde el derecho al trabajador; por lo que los directores adoptaran las medidas necesarias para el cumplimiento de dicha disposición tomando las providencias a fin de no quedarse desabastecido de personal.

Cabe mencionar que solo el personal del D.L 276 (CAP) puede acumular 2 periodos vacacionales de acuerdo al D.L N°276. El personal del D.L 1057 no establece un límite de acumulación de periodos vacacionales.

Asimismo, informar que alguna vulnerabilidad al derecho del trabajador será bajo responsabilidad funcional.

Sin otro particular, quedo de ustedes.

Atentamente,

  
  
**Abg. Victor Enrique Palomino Caycho**  
Director (e) del Sistema Administrativo II de Recursos Humanos  
Unidad de Gestión Educativa Local N° 06



VEPC /DIR(e)ARH  
SQM/Coord.(e)-EAP  
SCA/Tec.EAP