



PERÚ

Ministerio  
de Educación

Dirección Regional  
de Educación  
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión  
Educativa Local N° 06

Área de Recursos  
Humanos

“Decenio de la igualdad de oportunidad para las mujeres y hombres 2018-2027”

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

“Año del Bicentenario del Congreso de la República del Perú”

**OFICIO MULTIPLE N° 00071-2022-UGEL 06/DIR-ARH**

**Señores:**

**Directores de las Instituciones Educativas de la jurisdicción de la UGEL 06.**

Presente:

ASUNTO : Sinceramiento de horas de licencia con goce de haber compensable otorgadas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.

REFERENCIA: RD N°09456-2022  
Exp: 0091458 -2022  
**DISPOSICIÓN N°0001-2022-UGEL 06/DIR-ARH-EAP-CONAS**  
DISPOSICIONES PARA LA COMPENSACIÓN DE HORAS DERIVADAS DE LA LICENCIA CON GOCE DE HABER COMPENSABLE OTORGADAS EN EL MARCO DE LA EMERGENCIA SANITARIA OCASIONADA POR EL COVID-19 EN LA SEDE DE LA UGEL N°06 Y EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS BAJO SU JURISDICCIÓN

FECHA : La Molina, 10 de noviembre del 2022.

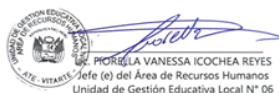
Tengo el agrado de dirigirme a ustedes para saludarlos cordialmente, así mismo mediante los documentos de la referencia indicar las disposiciones emitidas para compensar las horas que se otorgaron a los/as servidores/as públicas de las instituciones educativas bajo la jurisdicción de la UGEL 06.

En tal sentido, corresponde indicar que los Directores de las Instituciones Educativas son responsables de cumplir y hacer cumplir los **lineamientos establecidos en el documento de la referencia**, por lo que corresponde a su despacho establecer los procedimientos para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en marco de la emergencia nacional o sanitaria ocasionada por el COVID-19, de los/as servidores/as civiles en su Institución Educativa. **Además, es URGENCIA que sinceren la cantidad de horas no laboradas que deben los servidores/as civiles de su institución educativa tomando en cuenta las disposiciones emitidas durante el estado de emergencia nacional**, remitiendo dicha información a la UGEL 06 bajo responsabilidad administrativa.

De igual forma se solicita que completen dicha información en el siguiente enlace:  
[https://ugel06-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mjesusi\\_ugel06\\_gob\\_pe/EpeMZcuBNedDnKUvZloaGXUBT uNfi7s3K3e50lATxJyfw?e=LViWce](https://ugel06-my.sharepoint.com/:f/g/personal/mjesusi_ugel06_gob_pe/EpeMZcuBNedDnKUvZloaGXUBT uNfi7s3K3e50lATxJyfw?e=LViWce)

Hago propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración

Atentamente,



EVRA/J.(e) ARH  
KEMC/COORD (e). EAP  
MAJV/TEC. EAP



**DISPOSICIÓN N°0001-2022-UGEL 06/DIR-ARH-EAP-CONAS**  
**DISPOSICIONES PARA LA COMPENSACIÓN DE HORAS DERIVADAS DE LA LICENCIA**  
**CON GOCE DE HABER COMPENSABLE OTORGADAS EN EL MARCO DE LA**  
**EMERGENCIA SANITARIA OCASIONADA POR EL COVID-19 EN LA SEDE DE LA UGEL**  
**N°06 Y EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS BAJO SU JURISDICCIÓN**

**1. OBJETO**

Establecer los procedimientos para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la emergencia nacional o sanitaria ocasionada por el COVID-19, de los/as servidores/as civiles de la sede de la UGEL N°06 y en las instituciones educativas bajo su jurisdicción.

**2. ÁMBITO DE APLICACIÓN**

El presente documento es de aplicación para todos/as los/as servidores/as civiles de la sede de la UGEL N°06 y las instituciones educativas bajo su jurisdicción, contratados y nombrados bajo los alcances de los regímenes laborales contemplados en los Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057, y que se encuentran o se encontraron de licencia con goce de haber compensable en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.

**3. BASE LEGAL**

- 3.1.** Ley N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y sus modificatorias.
- 3.2.** Decreto de Urgencia N° 026-2020, que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional.
- 3.3.** Decreto de Urgencia N° 029-2020, que dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- 3.4.** Decreto de Urgencia N° 078-2020, que establece medidas extraordinarias para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19 en el Sector Público.
- 3.5.** Decreto Supremo N° 008-2020-SA, que declara en emergencia sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19.
- 3.6.** Decreto Supremo N° 020-2020-SA, que prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA.
- 3.7.** Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, que declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19 y sus modificatorias.
- 3.8.** Decreto Supremo N° 116-2020-PCM, que establece las medidas que debe observar la ciudadanía en la Nueva Convivencia Social y prorroga el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del COVID 19.
- 3.9.** Resolución Ministerial N° 099-2020-TR, que aprueba el documento



denominado "Declaración Jurada", a que se refiere el numeral 8.3 del artículo 8 del Decreto Supremo N° 083-2020-PCM.

- 3.10. Resolución Ministerial N° 448-2020-MINSA, que aprueba el documento técnico "Lineamientos para la Vigilancia, Prevención y Control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19".
- 3.11. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 077-2020-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19", Versión 2. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 030-2020-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19".
- 3.12. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 039-2020-SERVIR-PE, que formaliza el acuerdo de Consejo Directivo que aprobó la "Directiva para la aplicación del Trabajo Remoto". Informe Técnico N° 1162-2020-SERVIR/GPGSC.
- 3.13. Resolución Ministerial N° 972-2020-MINSA, que aprueba "Lineamientos para la vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores con riesgo de exposición a COVID-19".
- 3.14. Decreto de Urgencia N° 055-2021, que establece medidas extraordinarias complementarias que permitan el financiamiento de gastos para promover la dinamización de la economía y dicta otras disposiciones.
- 3.15. Decreto Legislativo N° 1505, que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el Sector Público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19.
- 3.16. Decreto de Urgencia N° 115-2021, Decreto de Urgencia que modifica los Decretos de Urgencia N° 026-2020 y N° 078-2020 y el Decreto Legislativo N° 1505.
- 3.17. Decreto Supremo N° 003-2022-SA, Decreto que prorroga la Emergencia Sanitaria declarada por Decreto Supremo N° 008-2020-SA, prorrogada por Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA y N° 025-2021-SA.
- 3.18. Informe Técnico N° 000936-2020-SERVIR-GPGSC, Informe Técnico N° 001162-2020-SERVIR-GPGSC, Informe Técnico N° 001164-2020-SERVIR-GPGSC, Informe Técnico N° 002120-2021-SERVIR-GPGSC e Informe Técnico N° 000146-2022-SERVIR-GPGSC.

Las normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

#### 4. DISPOSICIONES GENERALES

Los/as servidores/as que hubieran hecho uso de licencia con goce de haber, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto de Urgencia N° 026-2020<sup>1</sup>, Decreto de Urgencia N° 029-2020<sup>2</sup>, Decreto de Urgencia N° 055-2021<sup>3</sup> y Decreto de Urgencia N° 115-2021<sup>4</sup>, deben proceder a la recuperación de las horas no laboradas.

#### 5. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS

Los/as servidores/as civiles que se encuentren o se hayan encontrado de



licencia con goce de haber en el marco de la Emergencia Nacional o Sanitaria ocasionada por el COVID-19, deberán compensar las horas pendientes bajo las condiciones establecidas en el presente documento.

## 6. MECANISMOS DE COMPENSACIÓN DE HORAS

Las horas pendientes de recuperar, derivadas de la licencia con goce de haber otorgada a los/as servidores/as, en el marco de la emergencia sanitaria, se compensarán de la siguiente manera:

- 6.1. A través de las horas adicionales a su jornada de trabajo presencial o a través de la ejecución de trabajo remoto<sup>5</sup>, hasta por un máximo de 3 horas adicionales diarias; para dicho fin, el Área de Recursos Humanos o la que haga sus veces, a través de la Oficina de Control de Personal o la que haga sus veces realizará la verificación pertinente. Para el efecto, el/la servidor/a, deberá contar previamente con la autorización de su jefe inmediato, posteriormente presentará un informe detallado de las actividades realizadas en el período autorizado, documento que será trasladado por el jefe inmediato a la Oficina de control del Personal o la que haga sus veces dentro de los 05 primeros días del mes siguiente de realizadas las actividades; quien será responsable de visar el mismo respaldando su contenido.
- 6.2. Con horas de capacitación de formación laboral (taller, curso, diplomado, programa de especialización, pasantía y conferencia) efectuadas fuera del horario de trabajo a partir del inicio de la emergencia sanitaria, siempre que estén relacionadas con los objetivos institucionales y/o las funciones asignadas y/o con los temas vinculados con la emergencia sanitaria o que se deriven de esta<sup>6</sup>.
- 6.3. Con el descanso vacacional no gozado a efectos de reducir la cantidad de horas de licencia con goce pendiente de compensación, ello podría enmarcarse dentro de los otros mecanismos compensatorios a los que hace referencia el numeral 4.1 del artículo 4 del Decreto Legislativo N°1505.

<sup>1</sup> Art. 20 20.2 Cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto y mientras dure la emergencia sanitaria por el COVID-19, el empleador debe otorgar una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior.

<sup>2</sup> Art.26 26.2 En el caso de las actividades no comprendidas en el numeral precedente y, siempre que no se aplique el trabajo remoto, los empleadores otorgan una licencia con goce de haber a los trabajadores y servidores civiles, de acuerdo a lo siguiente: a) En el caso del sector público, se aplica la compensación de horas posterior a la vigencia del Estado de Emergencia Nacional, salvo que el trabajador opte por otro mecanismo compensatorio.

<sup>3</sup> 4.1 Los/as servidores/as civiles a los/las que hubiera sido otorgada la licencia con goce de remuneraciones de conformidad con el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020 y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020 y que se reincorporen al trabajo deberán proceder a la recuperación de las horas no laboradas.

<sup>4</sup> Art.2 Modificación del numeral 2 de la Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 026- 2020 Modifícase el numeral 2 de la Cuarta Disposición Complementaria Final del Decreto de Urgencia N° 026-2020, en los siguientes términos:

"DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES

(...)

Cuarta. - Vigencia

(...)

2. El Título II tiene vigencia para el sector público y el sector privado hasta el 31 de diciembre de 2022.

5 D.L. N° 1505 4.2 La cantidad mínima de horas de recuperación diarias deberá ser fijada por cada entidad tomando en cuenta variables como: el horario de ingreso, la jornada laboral establecida, la hora de inicio/fin de la inmovilización social obligatoria, las condiciones médicas del/la servidor/a civil, su condición de discapacidad o la del familiar que se encuentra bajo su cuidado y el tiempo necesario para que el/la servidor/a civil retorne a su domicilio, si es mujer gestante, si el/la servidor/a civil tiene a su cargo hijos/as en edad escolar o si tiene bajo su cuidado a personas adultas mayores, así como la conciliación familiar y laboral. Dicha recuperación de horas puede efectuarse de forma presencial o a través de la ejecución de trabajo remoto.



- 6.4.** Con horas de trabajo remoto durante los días sábados<sup>7</sup> (hasta por un máximo de 05 horas), para lo cual previamente el servidor debe contar con la autorización de su jefe inmediato, quien dará cuenta a la Oficina de Personal o la que haga sus veces para el control respectivo.
- 6.5.** En ese sentido, se considera las horas en sobretiempo que haya venido acumulando el/la servidor/a hasta la culminación del EEN, mediante un informe con las evidencias y autorizado por el jefe inmediato conforme a la normativa interna de la entidad, debiendo ser remitido a la Oficina de Control de Personal o la que haga sus veces.

**7. EXONERACIÓN DE HORAS DE COMPENSACIÓN POR DESVINCULACIÓN DE SERVIDORES/AS CIVILES DEBIDO A FACTORES AJENOS A SU VOLUNTAD.**

Se exonera de la compensación de horas no laboradas a los servidores que se desvinculen de la UGEL N° 06 debido a factores ajenos a su voluntad, tales como: fallecimiento y cese por límite de edad<sup>8</sup>.

6 D.L. N° 1505 4.3 Las horas de capacitación ejecutadas fuera de la jornada de trabajo a partir del inicio de la Emergencia Sanitaria, ya sean financiadas por la entidad, gestionadas por ésta a través de becas, o financiadas por cuenta propia de los/ las servidores/as civiles, serán consideradas como una forma de compensación siempre que la capacitación esté alineada a los objetivos institucionales, funciones asignadas, o a temas vinculados con la Emergencia Sanitaria o que se deriven de esta como temas referidos al sector salud, competencias (trabajo en equipo, planificación, organización, gestión del tiempo, liderazgo, comunicación, seguimiento y monitoreo, innovación o creatividad, entre otros que faciliten la gestión del trabajo en modalidad remota, mixta o presencial), conocimientos y/o habilidades tecnológicas, digitales o de virtualización; o a temas referidos a los sistemas administrativos o a las materias transversales para el fortalecimiento del Servicio Civil (integridad, calidad de servicio a la ciudadanía, gobierno y transformación digital, derechos humanos, interculturalidad, género, y desarrollo territorial). La compensación será válida en tanto la oficina de recursos humanos, de manera previa o posterior al desarrollo de la capacitación, verifique el cumplimiento de la alineación, siempre que estas se hayan ejecutado en el periodo de la Emergencia Sanitaria.

7 D.L. N° 1505 4.4 Las horas de labores desarrolladas mediante trabajo remoto, durante el descanso físico semanal y en el marco de la Emergencia Sanitaria, serán consideradas como horas en sobretiempo para efectos de la compensación a la que se refiere el presente artículo, siempre que tengan carácter voluntario y cuenten con autorización del jefe inmediato. Las horas de labores señaladas no deben haber sido compensadas con descanso físico en su debida oportunidad".

8 DU 078-2020 Artículo 2.- Exoneración de compensación de horas por desvinculación de servidores/as civiles y trabajadores/as del sector público debido a factores ajenos a su voluntad

2.1 Exonérese a los/as servidores/as civiles y a los/as trabajadores/as de las entidades del sector público de los tres niveles de gobierno, bajo cualquier régimen laboral, que sean desvinculados de su entidad, sin que hayan podido efectuar la compensación de horas a que se refiere el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional, y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020, Decreto de Urgencia que dicta medidas complementarias destinadas al financiamiento de la micro y pequeña empresa, y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana, del cumplimiento de la indicada obligación, siempre que la desvinculación se produzca debido a factores ajenos a su voluntad conforme a las causales de cese previstas para cada régimen laboral, tales como el fallecimiento, cese por límite de edad, entre otros, con excepción de la no renovación de contrato. 2.2 No obstante, en los casos de cese señalados en el numeral precedente, en forma previa a la exoneración, las entidades del sector público aplican la compensación de horas acumuladas en sobretiempo o compensación de horas por capacitación ejecutadas fuera del horario de labores de acuerdo con lo regulado en los numerales 4.3 y 4.4 del artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, y, luego de agotados los mismos, en caso existieran horas restantes pendientes de compensación, procede la exoneración señalada en el numeral 2.1 precedente.

2.3 Únicamente para los efectos de lo señalado en el numeral 2.1, exonérese a las entidades del sector público de lo dispuesto en el literal d) de la Tercera Disposición Transitoria del Texto Único Ordenado de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, aprobado por el Decreto Supremo N° 304-2012-EF.

2.4 Las horas que no son materia de compensación, según lo señalado en el numeral 2.1 precedente, no se contabilizan para efectos de la liquidación de beneficios sociales o vacaciones trancas de los/as servidores/as civiles y trabajadores/as de las entidades del sector público.



En cumplimiento a la normativa que antecede, el director de la institución educativa y/o jefe de área deberá informar la cantidad de horas por compensar a la fecha del cese para el cumplimiento asimismo deberá adjuntar el cronograma de recuperación.

**8. COMPENSACIÓN DE HORAS DE LICENCIA CON GOCE DE HABER EN CASO DE DESVINCULACIÓN POR RENUNCIA O NO RENOVACIÓN DE CONTRATO.**

En caso de renuncia o no renovación de contrato<sup>9</sup>, se reportará a la Autoridad Nacional del Servicio Civil SERVIR, a efectos que se incorpore en el Registro de servidores con horas pendientes de compensación<sup>10</sup>.

**9. ACCIONES DE COBRO EN LOS CASOS DE DESVINCULACIÓN DEL/DE LA SERVIDOR/A CIVIL POR APLICACIÓN DE SANCIONES ADMINISTRATIVAS O JUDICIALES**

En caso de una sanción administrativa y judicial, la UGEL N°06 aplica para la compensación de horas, en orden de prioridad, lo siguiente:

- 9.1.** La UGEL N°06 a través del Equipo de Planillas y Pensiones, aplicará el descuento de las horas no compensadas de la liquidación de beneficios sociales y/o las vacaciones no gozadas o truncas que tuviera acumuladas el/la servidor/a civil al momento del cese<sup>11</sup>.

---

9 DU 115-2021 Artículo 4.- Modificación de los numerales 3.1 y 3.2 del artículo 3 y del artículo 8 del Decreto de Urgencia N° 078-2020 Artículo 3. Compensación de horas de licencia con goce de haber en caso de desvinculación por renuncia o no renovación de contrato del/de la servidor/a civil o trabajador/a del sector público 3.1 (...) b) En caso de que luego de la aplicación de las medidas previas aún existieran horas restantes pendientes de compensación, dicho/a servidor/a civil o trabajador/a debe cumplir con la compensación de las horas restantes en la siguiente vinculación laboral que tuviera con cualquier entidad del sector público hasta el 31 de diciembre de 2022. 3.2 En caso hasta el 31 de diciembre de 2022 el/la servidor/a civil o trabajador/a no hubiera cumplido con la compensación total de las horas de licencia con goce de haber otorgada durante emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, la entidad del sector público dejará constancia de la cantidad de horas no compensadas en la hoja de liquidación correspondiente al/a la servidor/a civil o trabajador/a al momento de su cese, debiendo asimismo poner en conocimiento de ello a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR a efectos de la actualización del registro a que se refiere el artículo 5 del presente Decreto de Urgencia.

10 DU 078-2020 Artículo 5.- Creación del Registro de Servidores con Horas Pendientes de Compensación 5.1 A efectos de lo señalado en los artículos 3 y 4 del presente Decreto de Urgencia, créese el Registro de Servidores con Horas Pendientes de Compensación, el mismo que se encuentra a cargo de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, en el cual se inscriben todos/as aquellos/as servidores/as civiles o trabajadores/as de las entidades del sector público cuyo vínculo laboral hubiera culminado antes de cumplir con la compensación de horas a que se refiere el artículo 4° del Decreto Legislativo N° 1505 como consecuencia de renuncia, no renovación de contrato o la aplicación de una sanción administrativa o judicial. 5.2. Las entidades del sector público ponen en conocimiento de SERVIR los casos de servidores/as civiles o trabajadores/as cuyo vínculo hubiera culminado debido a las razones señaladas en los artículos 3 y 4 y que contarán con horas pendientes por compensar, a efectos de incorporarlos en el registro a que hace referencia el presente artículo.

11 DU 078-2020 Artículo 4.- Acciones de cobro en los casos de desvinculación del/de la servidor/a civil o trabajador/a del sector público por aplicación de sanciones administrativas o judiciales 4.1. En el caso de servidores/as civiles o trabajadores/as de las entidades del sector público que durante el periodo de emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19 se encontraron bajo licencia con goce de haber de conformidad con el numeral 20.2 del artículo 20 del Decreto de Urgencia N° 026-2020 y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020 y cuyo vínculo laboral culminara antes de cumplir con la compensación de horas a que se refiere el artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1505, como consecuencia de la aplicación de una sanción administrativa o judicial, las entidades del sector público aplican para la compensación de horas, en orden de prioridad, lo siguiente: a) Las horas acumuladas en sobretiempo y las horas de capacitación ejecutadas fuera del horario de labores, de acuerdo con lo regulado en los numerales 4.3 y 4.4 del artículo 4 del Decreto Legislativo N° 1505, Decreto Legislativo que establece medidas temporales excepcionales en materia de gestión de recursos humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19. b) Si los mecanismos de compensación señalados en el literal precedente resultaran insuficientes para la compensación de horas, la entidad del sector público se encuentra facultada a aplicar el descuento de las horas no compensadas de la liquidación de beneficios sociales y/o las vacaciones no gozadas o truncas que tuviera acumuladas el/la servidor/a civil o trabajador/a al momento del cese, según correspondiera.



- 9.2.** En caso la acción señalada en el presente punto no resultara suficiente para compensar el pago de las horas de licencia con goce de haber otorgadas, la UGEL N°06 a través de la Oficina de Personal, hace de conocimiento de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR a efectos que lo incorpore en el Registro de Servidores con Horas Pendientes de Compensación.

## **10. OBLIGACIONES DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS**

- 10.1.** El Área de Recursos Humanos es la encargada de monitorear la información enviada por los directores de las instituciones educativas y/o jefes inmediatos sobre las disposiciones establecidas en el presente documento.
- 10.2.** El Área de Recursos Humanos debe reportar las horas pendientes de compensación que son remitidas por los directores de las instituciones educativas y/o jefes inmediatos, para ser inscritas en el Registro de Servidores Civiles.
- 10.3.** El Área de Recursos Humanos, reportará cada tres meses ante el órgano competente<sup>12</sup>, el registro de horas compensadas por cada uno de los servidores, a fin de que se hagan las respectivas rebajas.
- 10.4.** El Área de Recursos Humanos, reportará cada tres meses a los Órganos y Unidades Orgánicas, las horas pendientes por compensar, para conocimiento y control de los/as servidores/as.
- 10.5.** El Área de Recursos Humanos adjunta los anexos correspondientes en la presente disposición.

## **11. DISPOSICIÓN COMPLEMENTARIA**

Los aspectos operativos no previstos en el presente documento, son resueltos por el Área de Recursos Humanos.

Se adjunta formatos en los anexos 01, 02 y 03 en la presente disposición, para remitir la información solicitada.

---

12 Directiva N° 003-2020-EF/51.01 (iii) Tratamiento de las horas de trabajo no laboradas: Las Entidades determinarán la cantidad de horas de trabajo no laboradas por el personal y, que se encuentren sujetas a compensación, las cuales serán contabilizadas como Otras Cuentas por Cobrar al Personal. En cuanto la compensación se haga efectiva o recuperada a través de los medios permitidos por la Ley, la Entidad rebajará el importe en libros pendiente de cobro. Las Oficinas de Recursos Humanos o las que hagan sus veces, proporcionarán la información necesaria para el adecuado registro.

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL N° 06

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las mujeres y hombres 2018-2027"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



# Resolución Directoral N° 09456 -2022

La Molina, 05 OCT. 2022

Visto, el MEMORANDO N° 1615-2022-UGEL.06/DIR-ARH, INFORME N°0835-2022-UGEL.06/DIR-ARH-EAP, INFORME N°0218-2022-UGEL.06/J.ARH, de expediente ARH2022-INT-0051448 y demás documentos adjuntos en 17 folios útiles:

## CONSIDERANDO:

Que, es función de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 06, el garantizar el normal desarrollo de las acciones Técnico - Pedagógicas y Administrativas en las Instituciones Educativas de la jurisdicción del órgano intermedio, en concordancia con la Política del Sector Educación.

Que, el inciso b) del artículo 16 de la Ley N°28175 – Ley Marco del Empleo Público, señala que todo empleado público tiene derecho a una remuneración;

Que, según el literal d) de la Tercera Disposición Transitoria de la Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto, establece lo siguiente "El pago de remuneraciones sólo corresponde como contraprestación por el trabajo efectivamente realizado, quedando prohibido, salvo disposición de Ley expreso en contrario o por aplicación de licencia con goce de haber de acuerdo a la normatividad vigente (...)", entendiéndose por prestación efectiva de servicios a aquellas labores desempeñadas por el servidor en su centro de trabajo indicado por la entidad, en cumplimiento de las obligaciones señaladas para el puesto que ocupa, así como otros que le hubieran sido encomendadas por la entidad y todo ello dentro de la jornada laboral y horarios establecidos.

Que, la Organización Mundial de la Salud, con fecha 11 de marzo de 2020, ha calificado el brote del coronavirus (COVID-19), como una pandemia al haberse extendido en más de 100 países de manera simultánea:

Que, con Decreto Supremo N° 008-2020-SA, se declara emergencia sanitaria a nivel nacional, por el plazo de noventa (90) días calendario por la existencia del COVID-19, la cual es prorrogada por los Decretos Supremos N° 020-2020-SA, N° 027-2020-SA, N° 031-2020-SA, N° 009-2021-SA, N° 025-2021-SA, N° 003-2022-SA y Decreto Supremo N°015-2022-SA, ampliándose dicha declaratoria con ciento ochenta (180) días, plazo que vence hasta el 25 de febrero de 2023.

Que, el numeral 20.2 del artículo 20° del Decreto de Urgencia N° 026-2020-EF y el literal a) del numeral 26.2 del artículo 26 del Decreto de Urgencia N° 029-2020-EF, Decreto de Urgencia N° 055-2021-EF y Decreto de Urgencia N° 115-2021-EF precisa que, una vez concluido el Estado de Emergencia Nacional o Sanitaria se reincorporen al trabajo presencial o remoto, deben de proceder a la recuperación de las horas no laboradas, teniendo vigencia hasta el 31 de diciembre de 2022. En el marco de dicha compensación, el (la) servidor (a) pueden optar por emplear adicionalmente otro mecanismo compensatorio a efectos de reducir el tiempo de compensación correspondiente.

Que, mediante Decreto de Urgencia N° 078-2020-EF, se establece medidas extraordinarias y complementarias para la compensación de horas de licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la Emergencia Sanitaria ocasionada por el COVID-19 en el Sector Público.



Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 006-2021-SERVIR-PE, se aprobó la “Guía Operativa para la Gestión de Recursos Humanos, durante la emergencia sanitaria por el COVID-19, versión 3, regulándose en el numeral 3.2 evaluación de escenarios alternos, precisando: Respecto de la lista de personal bajo licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior, es recomendable que la ORH cuente con información sobre los otros mecanismos de compensación a los cuales podría acceder el/la servidor/a. El/la servidor/a puede solicitar el reporte del período de descanso vacacional pendiente o acumulado. De esta manera, el/la servidor/a puede solicitar el adelanto/empleo del período vacacional, teniendo en cuenta que debe haber un acuerdo entre el/la servidor/a y el jefe directo, así como tomar en cuenta las necesidades institucionales (...);

Que, los servidores de la UGEL N° 06 y las Instituciones Educativas bajo su jurisdicción, que se encuentren o se hayan encontrado de licencia con goce de haber en el marco de la Emergencia Nacional ocasionada por el COVID-19, deberán compensar las horas pendientes bajo las condiciones establecidas con la aprobación de la presente DISPOSICIÓN N°0001-2022-UGEL.06/DIR-ARH-EAP-CONAS.

Que, mediante INFORME TECNICO LEGAL N°0218-2022-UGEL.06/J.ARH de fecha 30 de setiembre de 2022, el Área de Recursos Humanos de la UGEL N°06 emite opinión favorable en relación al proyecto de disposición para la compensación de horas derivadas de la licencia con goce de haber otorgadas en el marco de la emergencia nacional o sanitaria ocasionada por el COVID-19, para el personal de la UGEL N°06 y las instituciones educativas bajo su jurisdicción.

Que, estando de acuerdo a lo ejecutado por el Equipo de Administración de Personal del Área de Recursos Humanos, mediante Orden de Ejecución N.º 12805-2022-DIR-UGEL.06/ARH-EAP y,

De conformidad con la Ley N° 29944 – Reforma Magisterial y su reglamento aprobado por el D.S N° 004-2013-ED, el Decreto Supremo N° 004-2019-ED que aprueba el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General, R.D.R N° 7055-2017-DRELM Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana y de sus Unidades de Gestión Educativa Local, R.M. N°215-2015-MINEDU - Manual de operaciones de la Dirección Regional de Educación de Lima Metropolitana;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR**, con eficacia anticipada desde el Decreto de Urgencia N° 026-2020-EF de fecha 16 de marzo de 2020, la DISPOSICIÓN N° 0001-2022-UGEL.06/DIR-ARH-EAP-CONAS “Disposiciones para la compensación de horas derivadas de la licencia con goce de haber compensable otorgadas en el marco de la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19 en la sede de la UGEL N° 06 y en las instituciones educativas bajo su jurisdicción”, la misma que, como anexo forma parte de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR**, a los funcionarios de la UGEL N° 06 y a los directores de las Instituciones Educativas, el estricto cumplimiento de la presente Directiva aprobada mediante el artículo primero del presente acto resolutivo.

**ARTÍCULO 3°.- DISPONER**, que el Equipo de Trámite Documentario de la Unidad de Gestión Educativa Local N° 06, notifique la presente Resolución a las Institución Educativa, a las Áreas y/o Equipo de esta Sede Institucional para su conocimiento y fines consiguientes, en merito al numeral 24.1 del Artículo 24° del Texto Único Ordenado de la Ley N°27444 “Ley del Procedimiento Administrativo General”, aprobado mediante Decreto Supremo N°004-2019-JUS.

Regístrese y Comuníquese

*Dra. María Milagros Alejandrina Ramírez Baca*  
Directora del Programa Sectorial II  
Unidad de Gestión Educativa Local 06

MMARRB/DIR. UGEL N°06  
EHRG/I.(e) AAI  
MMRA/J.(e) ARH  
KEMC/COORD. EAP  
MAJN/TEC. EAP