



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónDirección Regional  
de Educación  
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión  
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la  
Educación Básica  
Regular y Especial

5979

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

18 ENE 2019

Vitarte,

**OFICIO MÚLTIPLE N° 015 - 2019 – DIR.UGEL 06/J.AGEBRE/E.EBE**

Sra.:

**DIRECTORA DEL CENTRO DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL DE LA UGEL N° 06 DE ATE - VITARTE**  
Presente.-

**ASUNTO : CONVOCATORIA AL PROCESO DE ACCESO PARA MIEMBROS DEL EQUIPO DEL SERVICIO DE APOYO Y ASESORAMIENTO A LAS NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES – SAANEE, DE LOS CEBE DE LA MODALIDAD EBE, PERÍODO 2019.**

**REFERENCIA : RM N° 712-2018-MINEDU  
RM N° 721-2018-MINEDU  
D.S. N° 011-2012-ED  
PLAN DE TRABAJO EBE – 2019**

Es grato dirigirme a Usted, para saludarla cordialmente y a la vez hacer de vuestro conocimiento que, de conformidad a los documentos de la referencia, el Área de Gestión de la Educación Básica Regular y Especial, a través del Equipo de EBE; convoca al Proceso de Evaluación de Acceso para miembros del Equipo del Servicio de Apoyo y Asesoramiento a las Necesidades Educativas Especiales – SAANEE, de los CEBE de la UGEL N° 06, según detalle:

| Nº  | Acciones  | Responsable                    | Fecha           |
|-----|---|--------------------------------|-----------------|
| 01  | Conformación de Comités de Evaluación. (El Comité lo conforma la Directora, un personal docente de mayor escala magisterial, un (01) miembro docente del CONEI).              | Directora                      | enero           |
| 02  | Reunión con los miembros del Comité de Evaluación para establecer las responsabilidades y cronograma (Se levanta Acta)  |                                | 1° marzo        |
| 03  | Publicación del cronograma de Acceso al Equipo del Servicio de Apoyo y Asesoramiento a las Necesidades Educativas Especiales – SAANEE, de cada CEBE (frontis de la Dirección) |                                | 4 marzo         |
| 3.a | Recepción de Expedientes (Profesional docente nombrado y/o contratado que desee concursar)  |                                | 5 al 7 de marzo |
| 3.b | Evaluación de Expedientes (Anexo 01)  |                                | 8 marzo         |
| 3.c | Publicación de resultados preliminares (Anexo 02)   |                                | 8 marzo         |
| 3.d | Presentación de reclamos (Anexo 03)   |                                | 11 marzo        |
| 3.e | Absolución de reclamos (Anexo 04)   |                                | 11 marzo        |
| 3.f | Publicación de Resultados Finales (Anexo 05)  |                                | 12 marzo        |
| 04  | Elevar mediante Oficio a la UGEL N° 06 los Expedientes con Anexo 01 en cada folder y las Actas en general   | Directora                      | 13 marzo        |
| 05  | Entrega de RD del Equipo SAANEE de cada CEBE, periodo 2019  | UGEL 06<br>Especialista<br>EBE | abril           |

El presente proceso se encuentra dentro del marco de Buen Desempeño Directivo por consiguiente debe realizar las acciones correspondientes, bajo responsabilidad administrativa y funcional.

Sin otro particular, le reitero las muestras de mi mayor consideración y estima personal.

Atentamente,



**DRA. MARÍA MILAGROS ALEJANDRINA RAMÍREZ BACA**  
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA  
LOCAL N° 06 – ATE – VITARTE





PERÚ

Ministerio  
de EducaciónDirección Regional  
de Educación  
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión  
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la  
Educación Básica  
Regular y Especial

"DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

## Anexo 01

### **FICHA DE EVALUACIÓN PARA CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019 EN LOS CENTROS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL**

CEBE ..... Distrito: .....

PROFESIONAL: .....

FECHA:.....

| <b>ANTECEDENTES PROFESIONALES (50 puntos)</b> |   | <b>PUNTAJE</b> | <b>MAXIMO</b> |
|---|---|----------------|---------------|
| a.<br>FORMACIÓN<br>PROFESIONAL<br>(15 puntos) | a.1. Título Profesional (otra especialidad).  | 0.5            |               |
|   | a.2. Título Profesional en la Modalidad.  | 3              |               |
|   | a.3. Título profesional universitario No Pedagógico.  | 0.5            |               |
|   | a.4. Título de Educación de Segunda Especialidad  | 1              |               |
|   | a.5. Constancia de Estudios de Segunda Especialidad (si tuviera estudios sin concluir).   | 0.5            |               |
|   | a.6. Grado de Maestría en Educación.  | 3              |               |
|   | a.7. Estudios concluidos de Maestría (Solo si no tiene grado).  | 1.5            |               |
|   | a.8. Grado de Doctor.   | 3              |               |
|   | a.9. Estudios concluidos de Doctor (solo si no tiene grado).  | 1.5            |               |
|   | a.10 Estudios concluidos de Diplomado / Especialización   | 0.5            |               |
| b.<br>TIEMPO DE<br>SERVICIOS<br>(10 puntos)   | b.1. 0 a 5 años   | 1              |               |
|   | b.2. 6 a 10 años  | 1.5            |               |
|   | b.3. 11 a 15 años   | 2              |               |
|   | b.4. 16 a 20 años   | 2.5            |               |
|   | b.5. 21 a más años  | 3              |               |
| c.<br>ESCALA<br>MAGISTERIAL<br>(10 puntos)    | c.1. I Escala Magisterial   | 1              |               |
|   | c.2. II Escala Magisterial  | 1.5            |               |
|   | c.3. III Escala Magisterial   | 2              |               |
|   | c.4. IV Escala Magisterial  | 2.5            |               |
|   | c.5. V Escala Magisterial a más   | 3              |               |
| d.<br>CARGOS<br>DESEMPEÑADOS<br>(15 puntos)   | d.1. Experiencia en cargo directivo / jerárquico en CEBE, Especialista UGEL. 02 puntos por cada año (de 12 meses) hasta 3 años (1 punto por mes en el cargo). | 6              |               |
|   | d.2. Años de experiencia en la modalidad EBE (SAANEE-OP) 01 punto por cada año hasta 5 años.  | 5              |               |
|   | d.3. Cargos Desempeñados en Comités Directivos, Evaluación, CONEI en EBE, (2 puntos – 12 meses).  | 2              |               |
|   | d.4. Cargos Desempeñados en Experiencia Inclusiva (COORDINADOR-SAANEE) 0.5 puntos por cada año, hasta 3 años.   | 2              |               |
| <b>A. DESEMPEÑO LABORAL (20 puntos)</b>       |   |                |               |



|   |   |   |            |
|---|---|---|------------|
| <b>a.<br/>DESEMPEÑO<br/>LABORAL<br/>(15 puntos)</b>         | a.1. Asistencia y Puntualidad   | 7 |            |
|   | a.2. Participación en el trabajo Comunal y Promoción Social.(evidencia plan de trabajo, informes de avances e informe final)                                | 2 |            |
|   | a.3.Trabajo en Equipo (informe del superior inmediato/ Constancia de Desempeño en el cargo; del Director II.EE.II – SAANEE y/o del Director CEBE –OP))      | 3 |            |
|   | a.4. Cumplimiento de sus funciones en el cargo.   | 3 |            |
|   | <b>B. CAPACITACIONES (10 puntos)</b>  |   |            |
| <b>b.<br/>CAPACITACIONES<br/>(10 puntos)</b>                | b.1. Diplomado en áreas aplicables a la Modalidad (0.5 por cada uno, hasta 2 diplomados)  | 1 |            |
|   | b.2. Especializaciones en atención a otro tipo de discapacidad (2.5 por cada uno, hasta 2 cursos)   | 5 |            |
|   | b.3 Capacitaciones en el cargo (SAANEE-OP), en los últimos 05 años, con una duración mínima de sesenta (60) horas. (02 puntos por cada uno, hasta 2 cursos) | 4 |            |
| <b>C. MÈRITOS Y RECONOCIMIENTOS (20 puntos)</b>             |   |   |            |
| <b>d.<br/>MÈRITOS Y<br/>RECONOCIMIENTOS<br/>(10 Puntos)</b> | d.1. Resolución Ministerial (03 puntos).  | 3 |            |
|   | d.2. Resolución Directoral de DREL / UGEL (1 puntos por cada uno, hasta 3 resoluciones).  | 3 |            |
|   | d.3. Resolución Municipalidad u otras entidades (01 punto por cada uno, hasta 2 resoluciones).  | 2 |            |
|   | d.4 Diplomas de Reconocimiento  | 2 |            |
| <b>e.<br/>PRODUCCION<br/>INTELECTUAL<br/>(15 PUNTOS)</b>    | e.1. Obras científicas o literarias   | 6 |            |
|   | e.2. Textos Escolares   | 5 |            |
|   | e.3. Trabajos de Investigación Publicadas   | 4 |            |
| <b>PUNTAJE</b>  |   |   | <b>100</b> |

**Comité Evaluador  
Docente**

**Comité Evaluador  
Docente CONEI**

**Comité Evaluador  
Directora**



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónDirección Regional  
de Educación  
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión  
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la  
Educación Básica  
Regular y Especial

"DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

## Anexo 02

### **PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019**

**CEBE:**.....

**FECHA:**.....

| Nº | POSTULANTE | ANTECEDENTES PROFESIONALES<br>(50 puntos) |   |   |   | DESEMPEÑO LABORAL<br>(20 puntos) | CAPACITACIONES<br>(10 puntos) | MERITOS Y RECONOCIMIENTOS<br>(20 puntos) | PUNTAJE PRELIMINAR |
|----|------------|---|---|---|---|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|    |            | a   | b | c | d |                                  |                               |  |                    |
| 01 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 02 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 03 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 04 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 05 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 06 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 07 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 08 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 09 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 10 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |

Comité Evaluador  
Docente

Comité Evaluador  
Docente CONEI

Comité Evaluador  
Directora





PERÚ

Ministerio  
de Educación

Dirección Regional  
de Educación  
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión  
Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la  
Educación Básica  
Regular y Especial

"DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"  
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

### Anexo 03

#### PRESENTACIÓN DE RECLAMOS ETAPA PRELIMINAR CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019

**CEBE:**.....

**FECHA:**.....

**POSTULANTE:**.....

#### ANTECEDENTES DE LA EVALUACIÓN

| Nº | POSTULANTE | ANTECEDENTES PROFESIONALES<br>(50 puntos) |   |   |   | DESEMPEÑO LABORAL<br>(20 puntos) | CAPACITACIONES<br>(10 puntos) | MERITOS Y RECONOCIMIENTOS<br>(20 puntos) | PUNTAJE PRELIMINAR |
|----|------------|---|---|---|---|----------------------------------|-------------------------------|--|--------------------|
|    |            | a   | b | c | d |                                  |                               |  |                    |
| 01 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 02 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 03 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 04 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 05 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 06 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 07 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 08 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 09 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |
| 10 |            |   |   |   |   |                                  |                               |  |                    |

#### SUSTENTO DEL RECLAMO:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

#### SE ADJUNTA:

.....  
.....  
.....

**Firma del Postulante**

## Anexo 04

# **ACTA DE ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS ETAPA PRELIMINAR**

## **CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019**

**CEBE:**.....



## Comité Evaluador

## Comité Evaluador Directora

## Comité Evaluador Docente CONEI



PERÚ

Ministerio  
de EducaciónDirección Regional  
de Educación  
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión  
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la  
Educación Básica  
Regular y Especial

“DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”  
“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

## Anexo 05

### **PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019**

**CEBE:**.....

**FECHA:**.....

| Nº | POSTULANTE | ANTECEDENTE<br>S PROFESIONALE<br>S<br>(50 puntos) | DESEMPEÑO<br>LABORAL<br>(20 puntos) | CAPACIT<br>ACIONES<br>(10<br>puntos) | MERITOS Y<br>RECONOCI<br>MIENTOS<br>(20 puntos) | PUNTAJE<br>FINAL | OBSERVACI<br>ONES<br>APTO<br>(SI) (NO) |
|----|------------|---|-------------------------------------|--------------------------------------|---|------------------|--|
|    |            | a + b + c + d                                     |                                     |                                      |   |                  |  |
| 01 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 02 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 03 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 04 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 05 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 06 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 07 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 08 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 09 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |
| 10 |            |   |                                     |                                      |   |                  |  |

Comité Evaluador  
Docente

Comité Evaluador  
Docente CONEI

Comité Evaluador  
Directora