



PERÚ

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la
Educación Básica
Regular y Especial

5979

"DECENIO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

Vitarte,

18 ENE 2019

OFICIO MÚLTIPLE N° 015 - 2019 - DIR.UGEL 06/J.AGEBRE/E.EBE

Sra.:

DIRECTORA DEL CENTRO DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL DE LA UGEL N° 06 DE ATE - VITARTE
Presente.-**ASUNTO : CONVOCATORIA AL PROCESO DE ACCESO PARA MIEMBROS DEL EQUIPO DEL SERVICIO DE APOYO Y ASESORAMIENTO A LAS NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES – SAANEE, DE LOS CEBE DE LA MODALIDAD EBE, PERIODO 2019.****REFERENCIA : RM N° 712-2018-MINEDU**
RM N° 721-2018-MINEDU
D.S. N° 011-2012-ED
PLAN DE TRABAJO EBE – 2019

Es grato dirigirme a Usted, para saludarla cordialmente y a la vez hacer de vuestro conocimiento que, de conformidad a los documentos de la referencia, el Área de Gestión de la Educación Básica Regular y Especial, a través del Equipo de EBE; convoca al Proceso de Evaluación de Acceso para miembros del Equipo del Servicio de Apoyo y Asesoramiento a las Necesidades Educativas Especiales – SAANEE, de los CEBE de la UGEL N° 06, según detalle:

N°	Acciones	Responsable	Fecha
01	Conformación de Comités de Evaluación. (El Comité lo conforma la Directora, un personal docente de mayor escala magisterial, un (01) miembro docente del CONEI).	Directora	enero
02	Reunión con los miembros del Comité de Evaluación para establecer las responsabilidades y cronograma (Se levanta Acta)	Comité de Evaluación	1° marzo
03	Publicación del cronograma de Acceso al Equipo del Servicio de Apoyo y Asesoramiento a las Necesidades Educativas Especiales – SAANEE, de cada CEBE (frontis de la Dirección)		4 marzo
3.a	Recepción de Expedientes (Profesional docente nombrado y/o contratado que desee concursar)		5 al 7 de marzo
3.b	Evaluación de Expedientes (Anexo 01)		8 marzo
3.c	Publicación de resultados preliminares (Anexo 02)		8 marzo
3.d	Presentación de reclamos (Anexo 03)		11 marzo
3.e	Absolución de reclamos (Anexo 04)		11 marzo
3.f	Publicación de Resultados Finales (Anexo 05)		12 marzo
04	Elevar mediante Oficio a la UGEL N° 06 los Expedientes con Anexo 01 en cada folder y las Actas en general	Directora	13 marzo
05	Entrega de RD del Equipo SAANEE de cada CEBE, periodo 2019	UGEL 06 Especialista EBE	abril

El presente proceso se encuentra dentro del marco de Buen Desempeño Directivo por consiguiente debe realizar las acciones correspondientes, bajo responsabilidad administrativa y funcional.

Sin otro particular, le reitero las muestras de mi mayor consideración y estima personal.

Atentamente,

**DR. MARÍA MILAGROS ALEJANDRINA RAMÍREZ BACA**
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA
LOCAL N° 06 – ATE – VITARTE



PERÚ

Ministerio
de EducaciónDirección Regional
de Educación
de Lima MetropolitanaUnidad de Gestión
Educativa Local N° 06Área de Gestión de la
Educación Básica
Regular y Especial

“DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

Anexo 01

FICHA DE EVALUACIÓN PARA CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019 EN LOS CENTROS DE EDUCACIÓN BÁSICA ESPECIAL

CEBE Distrito:

PROFESIONAL:

FECHA:.....

ANTECEDENTES PROFESIONALES (50 puntos)		PUNTAJE	MAXIMO
a. FORMACIÓN PROFESIONAL (15 puntos)	a.1. Título Profesional (otra especialidad).	0.5	
	a.2. Título Profesional en la Modalidad.	3	
	a.3. Título profesional universitario No Pedagógico.	0.5	
	a.4. Título de Educación de Segunda Especialidad	1	
	a.5. Constancia de Estudios de Segunda Especialidad (si tuviera estudios sin concluir).	0.5	
	a.6. Grado de Maestría en Educación.	3	
	a.7. Estudios concluidos de Maestría (Solo si no tiene grado).	1.5	
	a.8. Grado de Doctor.	3	
	a.9. Estudios concluidos de Doctor (solo si no tiene grado).	1.5	
	a.10. Estudios concluidos de Diplomado / Especialización	0.5	
b. TIEMPO DE SERVICIOS (10 puntos)	b.1. 0 a 5 años	1	
	b.2. 6 a 10 años	1.5	
	b.3. 11 a 15 años	2	
	b.4. 16 a 20 años	2.5	
	b.5. 21 a más años	3	
c. ESCALA MAGISTERIAL (10 puntos)	c.1. I Escala Magisterial	1	
	c.2. II Escala Magisterial	1.5	
	c.3. III Escala Magisterial	2	
	c.4. IV Escala Magisterial	2.5	
	c.5. V Escala Magisterial a más	3	
d. CARGOS DESEMPEÑADOS (15 puntos)	d.1. Experiencia en cargo directivo / jerárquico en CEBE, Especialista UGEL. 02 puntos por cada año (de 12 meses) hasta 3 años (1 punto por mes en el cargo).	6	
	d.2. Años de experiencia en la modalidad EBE (SAANEE-OP) 01 punto por cada año hasta 5 años.	5	
	d.3. Cargos Desempeñados en Comités Directivos, Evaluación, CONEI en EBE, (2 puntos – 12 meses).	2	
	d.4. Cargos Desempeñados en Experiencia Inclusiva (COORDINADOR-SAANEE) 0.5 puntos por cada año, hasta 3 años.	2	
A. DESEMPEÑO LABORAL (20 puntos)			



a. DESEMPEÑO LABORAL (15 puntos)	a.1. Asistencia y Puntualidad	7	
	a.2. Participación en el trabajo Comunal y Promoción Social.(evidencia plan de trabajo, informes de avances e informe final)	2	
	a.3.Trabajo en Equipo (informe del superior inmediato/ Constancia de Desempeño en el cargo; del Director II.EE.II – SAANEE y/o del Director CEBE –OP))	3	
	a.4. Cumplimiento de sus funciones en el cargo.	3	
B. CAPACITACIONES (10 puntos)			
b. CAPACITACIONES (10 puntos)	b.1. Diplomado en áreas aplicables a la Modalidad (0.5 por cada uno, hasta 2 diplomados)	1	
	b.2. Especializaciones en atención a otro tipo de discapacidad (2.5 por cada uno, hasta 2 cursos)	5	
	b.3 Capacitaciones en el cargo (SAANEE-OP), en los últimos 05 años, con una duración mínima de sesenta (60) horas. (02 puntos por cada uno, hasta 2 cursos)	4	
C. MÉRITOS Y RECONOCIMIENTOS (20 puntos)			
d. MÉRITOS Y RECONOCIMIENTOS (10 Puntos)	d.1. Resolución Ministerial (03 puntos).	3	
	d.2. Resolución Directoral de DREL / UGEL (1 puntos por cada uno, hasta 3 resoluciones).	3	
	d.3. Resolución Municipalidad u otras entidades (01 punto por cada uno, hasta 2 resoluciones).	2	
	d.4 Diplomas de Reconocimiento	2	
e. PRODUCCIÓN INTELLECTUAL (15 PUNTOS)	e.1. Obras científicas o literarias	6	
	e.2. Textos Escolares	5	
	e.3. Trabajos de Investigación Publicadas	4	
PUNTAJE		100	

**Comité Evaluador
Docente**

**Comité Evaluador
Docente CONEI**

**Comité Evaluador
Directora**



PERÚ

Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la
Educación Básica
Regular y Especial

“DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES”
“AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD”

Anexo 02

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019

CEBE:.....

FECHA:.....

N°	POSTULANTE	ANTECEDENTES PROFESIONALES (50 puntos)				DESEMPEÑO LABORAL (20 puntos)	CAPACITACIONES (10 puntos)	MERITOS Y RECONOCIMIENTOS (20 puntos)	PUNTAJE PRELIMINAR
		a	b	c	d				
01									
02									
03									
04									
05									
06									
07									
08									
09									
10									

Comité Evaluador
Docente

Comité Evaluador
Docente CONEI



Comité Evaluador
Directora



PERÚ

Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la
Educación Básica
Regular y Especial

"DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

Anexo 03

PRESENTACIÓN DE RECLAMOS ETAPA PRELIMINAR CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019

CEBE:.....

FECHA:.....

POSTULANTE:.....

ANTECEDENTES DE LA EVALUACIÓN

N°	POSTULANTE	ANTECEDENTES PROFESIONALES (50 puntos)				DESEMPEÑO LABORAL (20 puntos)	CAPACITA CIONES (10 puntos)	MERITOS Y RECONOCI MIENTOS (20 puntos)	PUNTAJE PRELIMIN AR
		a	b	c	d				
01									
02									
03									
04									
05									
06									
07									
08									
09									
10									

SUSTENTO DEL RECLAMO:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

SE ADJUNTA:

.....
.....
.....

Firma del Postulante



PERÚ

Ministerio
de Educación

Dirección Regional
de Educación
de Lima Metropolitana

Unidad de Gestión
Educativa Local N° 06

Área de Gestión de la
Educación Básica
Regular y Especial

"DECENIO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES Y HOMBRES"
"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

Anexo 05

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS FINALES CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO SAANEE 2019

CEBE:.....

FECHA:.....

N°	POSTULANTE	ANTECEDENTE S PROFESIONALE S (50 puntos)	DESEMPEÑO LABORAL (20 puntos)	CAPACIT ACIONES (10 puntos)	MERITOS Y RECONOCI MIENTOS (20 puntos)	PUNTAJE FINAL	OBSERVACI ONES APTO (SI) (NO)
		a + b + c + d					
01							
02							
03							
04							
05							
06							
07							
08							
09							
10							

Comité Evaluador
Docente

Comité Evaluador
Docente CONEI

Comité Evaluador
Directora